

Публичный отчёт за 2024 год
председателя ППО МДОУ Детский сад № 94 «Вишенка» г. Саратова
Филиновой Светланы Игоревны

На учете в профсоюзной организации МДОУ Детский сад № 94 «Вишенка» г. Саратова на 1 января 2025 года состоит 32 человека (из них 3-декретных), что составляет 100%. Коллектив детского сада состоит из 29 человек: из них 11 – педагоги. Из 11 работающих педагогов членами профсоюза являются 11 человек, это составляет 100%. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем детском саду составляет 90,6% .

Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за 2024 год не поступало.

Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных видов, органах управления образованием и науки независимо от их организационно-правовой формы.

Профсоюз является некоммерческой организацией, общероссийским общественным объединением, созданным в форме общественной организации, основными целями и задачами которой является представительство и защита социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза, а также повышения их уровня жизни.

На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной организацией в России, объединяющей трудовые коллективы. Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превращаются в инстанцию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы простого народа, защищает его права и законные требования.

Наш профессиональный союз работников образования и науки – один из крупнейших в Российской Федерации. Он объединяет около 5 миллионов человек. Согласитесь, эта сила, с которой нельзя не считаться.

Основные усилия деятельности профкома были направлены на выполнение Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ», трудового кодекса РФ, правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора, положения о первичной профсоюзной организации детского сада. Профсоюзная организация детского сада работала согласно программе деятельности профсоюзной организации в образовательном учреждении, согласно плану работы.

Основными задачами деятельности профсоюза за данный период стали вопросы:

- заключение коллективного договора и содействие его выполнению;
- осуществление общественного контроля за соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;

Активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного

учреждения, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности педагогов. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- ведомости получения новогодних подарков;
- социальный паспорт коллектива;
- акты по выполнению соглашений по охране труда;
- материалы по охране труда.

Забота о молодых специалистах – особая задача деятельности профкома. В детском саду много молодых специалистов, с каждым из них проводится конкретная работа: вместе с наставниками посещаются НОД (непосредственно образовательная деятельность), тематические мероприятия, решаются вопросы быта. В результате такой работы заметно возросла активность педагогов, появилась новая форма сотрудничества молодежи и зрелого поколения.

Борьба за достойную жизнь педагога и есть на сегодняшний день наша главная цель. И для ее достижения мы используем разные формы защиты интересов членов профсоюза, начиная с переговоров и заканчивая митингами. В мае члены нашего профсоюза участвовали в традиционных демонстрациях.

Одним из важнейших направлений работы профкома является заключение коллективного договора – главного документа по социальной защите сотрудников. Коллективный договор, который был разработан совместно с администрацией детского сада в 2015 году и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в нашем образовательном учреждении. В этом документе много положительных моментов, говорящих в пользу работников детского сада. Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого работника и детского сада в целом.

На заседаниях профсоюзного комитета, проводимых раз в два месяца, при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование учебно-воспитательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения методического мастерства, деловой квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника детского сада. Своевременно по

графику, составленному старшим воспитателем Винник В.В.. сотрудники детского сада повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Поскольку от ее результата зависит наша заработная плата. Хочется отметить, что профессиональный потенциал наших педагогов высок.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда и обучения. За подготовку групповых помещений к учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий детского сада, профком и уполномоченный по охране труда.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой и оздоровительной работе в нашем коллективе. Раскрытию творческих способностей педагогов способствуют проводимые мероприятия: празднование Дня дошкольного работника, Дня пожилого человека, Новогодние елки для детей и сотрудников детского сада, праздничные мероприятия к 23 февраля и 8 марта. Такие мероприятия не обходятся без подарков.

Ежегодно наши дети получают новогодние подарки, члены профсоюза – к праздникам 23 февраля, 8 марта, День дошкольного работника. Все подарки мы делаем за счет членских профсоюзных взносов. За эти годы в детском саду сложились определенные традиции.

Эффективная работа профсоюза напрямую зависит от состояния и рационального использования профсоюзных взносов: выписывание профсоюзных изданий, работу с ветеранами, проведение мероприятий, оказание материальной помощи, на делопроизводство – таков список затрат наших профвзносов.

Все дела профкома на виду всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок. Здесь можно познакомиться с информацией заседаний профсоюзного комитета детского сада, материалами периодической печати, поступившими документами. Профсоюз силен наличием четкой вертикальной структуры и возможностью довести информацию от самого высокого выборного органа до рядового члена организации.

Сила профсоюза в массовости, единстве и солидарности, в совместных коллективных действиях, благодаря этому мы обязательно достигнем своих целей!

Мой отчетный доклад является ответом на один вопрос, которые многие задают сами себе: зачем нам нужен профсоюз? Конечно, у нас многое получается, но не все. Профсоюзный комитет МДОУ Детский сад № 94 «Вишенка» обязуется и впредь делать все для членов ППО, развиваться, совершенствовать свою работу.

С обоими документами можно ознакомиться лично у председателя Филиновой С.И., либо на информационном стенде нашей ППО.

Хочу поблагодарить всех работников детского сада, администрацию, весь профсоюзный комитет, лично заведующего Ольгу Юрьевну и желаю всем крепкого здоровья, творческих успехов и семейного благополучия.

Председатель первичной
профсоюзной организации

Филинова С.И.

20.01.2025 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 94 "ВИШЕНКА", Кашина Ольга Юрьевна, Заведующий

27.01.25 12:35 (MSK)

Сертификат 3D691CE9DB2B4B517B749D0778A85AD6